

RAPPORT D'ACTIVITES 2024



Favoriser l'Insertion
& le Maintien dans l'Emploi
Avec des troubles COgnitifs

Association loi 1901

Numéro d'inscription au Répertoire National des Associations :

W131017843 depuis le 21 décembre 2022

SIREN : 922 724 745

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93132294213 du Préfet de région
Provence-Alpes-Côte d'Azur.

LE MOT DE LA PRESIDENTE

L'année 2024 a été une année très laborieuse.

A l'issue d'une première année d'existence pour FIMECO, l'enjeu était d'ancrer l'association sur notre territoire (les Bouches-du-Rhône) et de valoriser les spécificités de nos actions en faveur de l'insertion professionnelle et du maintien dans l'emploi avec des troubles cognitifs.

L'accès à l'emploi est un enjeu transversal. FIMECO est susceptible de venir en appui à des associations de familles, à des professionnels médico-sociaux, à des travailleurs sociaux, à des organismes de formation, à des employeurs... et l'objectif est de faire du lien entre ces acteurs pour fluidifier les parcours les familles et des particuliers ; pour faciliter également le quotidien des professionnels dans la relation d'aide.

Semer des graines. C'est ce que nous avons fait. Pas partout, mais pas mal de graines tout de même !

Fin 2023, l'AGEFIPH et le FIPHFP avaient renouveler leur confiance en nos salariées. Nous avons remporté le nouveau marché des SAS TND 13 qui devait débiter en avril 2024. Se maintenir sur ce marché était essentiel pour sécuriser nos salariées.

Nos salariées sont un gage de qualité pour nos actions. Des professionnelles connectées au terrain, qui se forment et analysent leur pratique continuellement.

Mon rôle de Présidente est également auprès d'elles. Pour assurer une veille clinique, une mise à jour des savoirs et des pratiques. FIMECO conserve comme colonne vertébrale, les domaines scientifiques de la psychologie cognitive et de la neuropsychologie clinique.

Mon rôle de Présidente est également d'améliorer leurs conditions de travail et de garder bien au chaud leurs compétences chez nous. Nous avons procédé à des augmentations de salaires, à des primes plus conséquentes et nous leur avons donné des avantages comme la compensation des 3 jours de carence en cas d'arrêt maladie ou 3 jours enfants malades par an.

Nous avons beaucoup d'ambitions en début d'année 2024 :

- développer les actions solidaires auprès des familles et des employeurs, sous forme de cafés notamment ;
- continuer de proposer des contenus gratuits comme nos webinaires. Voire développer des contenus internet plus élaborés, comme une boîte à outil virtuelle accessible à tous ;
- élaborer un catalogue de formation et aller vers la certification QALIOPI qui nous permettrait d'accompagner plus de partenaires vers une montée en compétence concernant l'accueil des personnes en situation de handicap ;
- participer à des groupes de travail et à des groupements en faveur de l'optimisation du système existant.

Aujourd'hui, le Bureau constitué de la trésorière et moi-même, portons la charge de la gestion de l'association. Nous avons été très prises par la mise en route et la gestion du nouveau marché des SAS, ainsi que par les problématiques de ressources humaines, au détriment de l'animation de l'association.

Nous nous sommes faites accompagnées et conseillées, par notre cabinet comptable ACE, par notre Commissaire aux Comptes Bérangère Schaal. Nous avons également sollicité le DLA (Dispositif Local d'Accompagnement de l'économie sociale et solidaire) et travailler sur notre plan de trésorerie.

Aujourd'hui, au terme de 2 années d'existence, notre association s'appuie sur des bases saines et "secure". Nous avons la possibilité de créer un poste de Direction qui permettra à FIMECO de bénéficier d'une gouvernance forte.

Je suis très impatiente d'accueillir des énergies nouvelles, un œil neuf et expérimenté à la fois. Elargir la gouvernance me permettra, en qualité de Présidente, d'accorder bien plus de temps à l'animation de l'association pour les adhérents, les familles, les particuliers.

J'espère également pouvoir avancer sur un projet qui me tient à cœur depuis le début mais, qui est resté dans les tiroirs : développer des solutions pour les plus jeunes, pour penser un projet réaliste et réalisable dès le collège ou le lycée.

Elodie REMY-LOPEZ.



SOMMAIRE

Page 5. CADRE DE NOS ACTIONS

Page 6. NOS PUBLICS

Page 6. MOYENS HUMAINS

Page 7. MOYENS MATERIELS LOCAUX

Page 8. RETOUR SUR LES OBJECTIFS 2024 : état des lieux des actions.

Page 8 - Développer les actions auprès des familles et des employeurs sous forme de cafés notamment.

Page 10 - Continuer de proposer des contenus gratuits comme nos webinaires.

Page 12 - Elaborer un catalogue de formation et aller vers la certification QALIOPI

Page 14 - Participer à des groupes de travail et groupements.

Page 18. LES AUTRES ACTIONS DE 2024

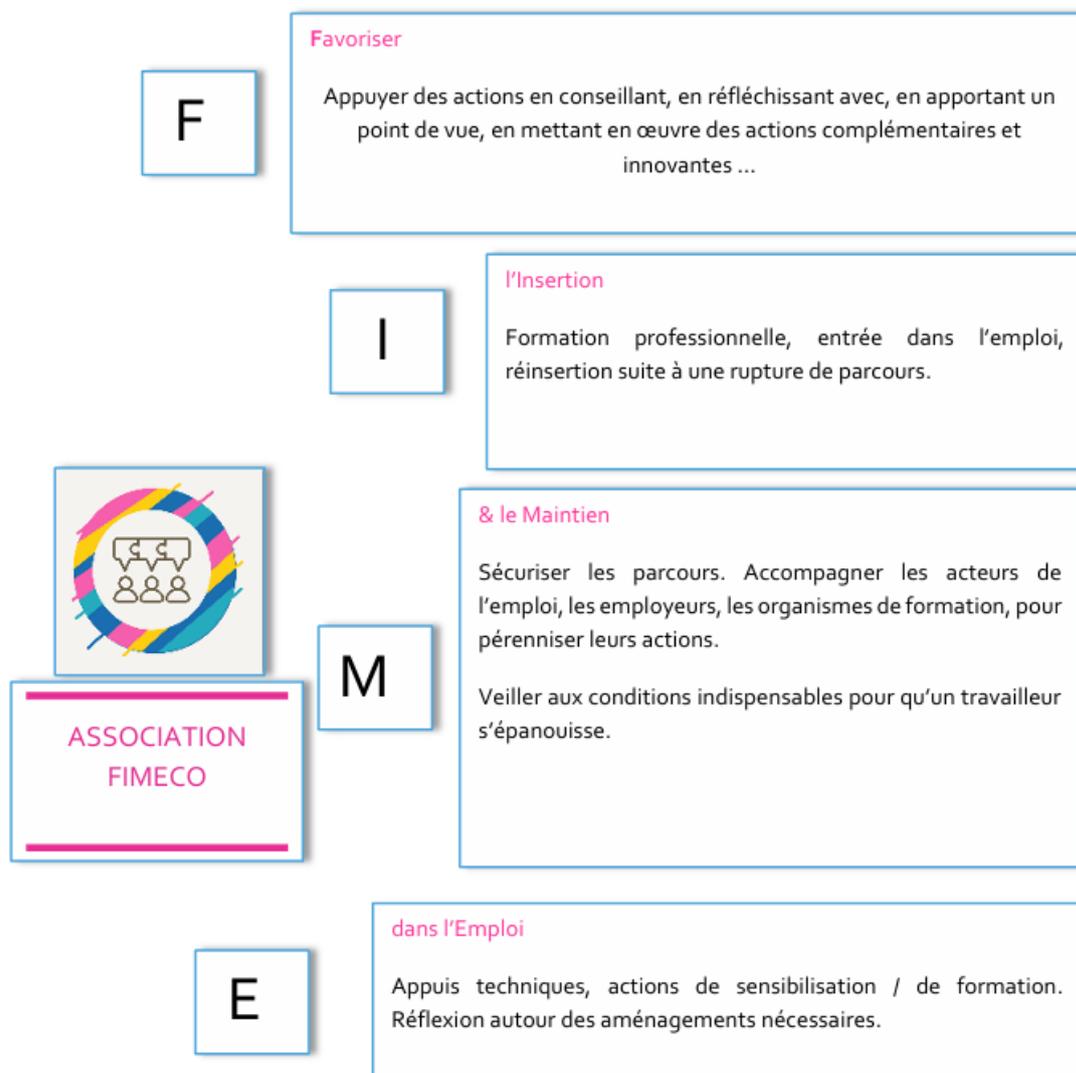
- × **Page 18. Les actions bénévoles.**
- × **Page 23. Actions pour lesquelles nous avons reçu ou nous recevons des financements.**

Page 25. OBJECTIFS 2025

CADRE DE NOS ACTIONS

Favoriser l'Insertion et le **M**aintien dans l'**E**mploi avec des troubles **C**ognitifs.

La neuropsychologie cognitive au service de l'employabilité.



NOS PUBLICS

Les profils que nous connaissons bien :

- troubles dys
- TDA/H (troubles déficitaires de l'attention avec ou sans hyperactivité)
- TSA de Haut Niveau (troubles du spectre de l'autisme)
- conséquences de lésions cérébrales
- conséquences d'épilepsies
- conséquences de SEP (Sclérose en plaques)

Nos actions visent à être utiles :

- aux familles, aux étudiants, aux stagiaires de la formation professionnelle.
- aux organismes de formation, aux aides humaines.
- aux partenaires associatifs qui ont besoin d'actions complémentaires.
- aux acteurs de l'insertion : Mission Locale, PLIE, Maison de l'Emploi...
- aux employeurs.

MOYENS HUMAINS

Notre bureau :

Elodie Remy-Lopez, Présidente.

Céline Mamberti, Trésorière.

Nos équipes de professionnelles psychologue et CPPS en 2024 :

- Nathalie Mélis : Conseillère Professionnelle de Proximité spécialisée (CPPS) dans les troubles cognitifs et Coordinatrice d'Equipe, CDI temps complet.
- Laurie Prévotat : Psychologue-Neuropsychologue, CDI temps partiel.
- Nora Charif : Conseillère Professionnelle de Proximité spécialisée dans les troubles cognitifs, CDI temps partiel.
- Sandrine Suner : Conseillère Professionnelle de Proximité spécialisée dans les troubles cognitifs, CDI temps complet.
- Laurène Caviglia : Psychologue-Ergonome, CDI temps complet.
- Sarah Delepierre : Psychologue-Neuropsychologue, CDI temps partiel.

- Margot Cuomo : Psychologue-Neuropsychologue, CDI temps complet.

- Canelle Kussler : Psychologue-Neuropsychologue, CDI temps partiel. A quitté son poste en janvier 2025.

MOYENS MATERIELS LOCAUX

- Aix-en-Provence :

Notre siège social est installé dans la Zone d'activités des Milles. Nous louons un local 3 bureaux et une salle d'attente.

- Istres :

Nous louons 2 bureaux avec salle d'attente dans la Zone d'Activité du Tubé.

- Marseille :

Nous louons 1 bureau avec salle d'attente dans la Technopole de Château Gombert.

Tous nos bureaux sont desservis par les transports en commun et facile d'accès en voiture. Accessibles PMR.

- Prêts de bureaux :

Plusieurs lieux nous sont également prêtés au besoin par des partenaires (agences France Travail, Missions Locales) ou par des communes (Pole maison des associations de Chateaufrenard, CCAS d'Arles, CCAS de Salon-de-Provence, Maison des Services de Châteaufrenard-Les-Martigues, Espace Santé Autonomie de Martigues).

MATERIEL INFORMATIQUE : Tous nos salariées sont équipées d'ordinateurs portables et de téléphones. Tous nos bureaux sont équipés d'ordinateurs fixes pour la passation des tests.

Nous disposons de plusieurs batteries de tests pour les bilans cognitifs : WAIS IV, MEM IV, COGBAT, VINELAND. Nous disposons de ces outils à l'ouverture de l'association. Nous les avons rachetés à bas coût à une société en liquidation.

Nous disposons également d'outils de rééducation et remédiation que nous avons mis en commun entre professionnelles. Ces outils ont été achetés dans des activités antérieures ou ont été donnés ou téléchargés à titre gratuit.

RETOUR SUR LES OBJECTIFS 2024 : état des lieux des actions.

- Développer les actions auprès des familles et des employeurs sous forme de cafés notamment.

Nous avons commencé par proposer un entretien-conseil aux adhérents : écoute et conseil/ orientation. Finalement, ces entretiens ont été très peu sollicités.

Nous souhaitons organiser des cafés. Toutefois, il convient de trouver des lieux appropriés sur l'ensemble du département. De plus, ce type d'action nécessite un travail conséquent d'organisation et de communication. Ces tâches relèvent de l'animation de l'association.

Concernant les cafés destinés aux familles ou aux personnes qui participent à titre individuel, nous avons cherché à faire du lien avec des associations partenaires, notamment l'association *Dyspraxie France Dys (DFD 13 & 84)* et la *Maison de Fantastypiques*. Ces contacts ont été pris en fin d'année 2024. Nous avons réalisé 2 actions bénévoles en 2025 :

- Ciné-débat sur le thème du TDA/H chez l'adulte, au Cinéma Cézanne de Martigues le 31/01/2025. À la suite de la projection, nous avons participé à un échange avec le public. Céline COLONGE fondatrice et trésorière de *la Maison des Fantastypiques* et bénévole pour l'association *TDA/H France* nous a invitée.



- Echange en visioconférence avec des adhérents adultes de DFD le lundi 14 avril 2025 entre 18h30 et 20h30.



Concernant les Cafés employeurs, Nathalie MELIS a animé le premier café le 23/01/2025 avec l'aide de la Maison de l'Emploi d'Istres, dans leurs locaux.

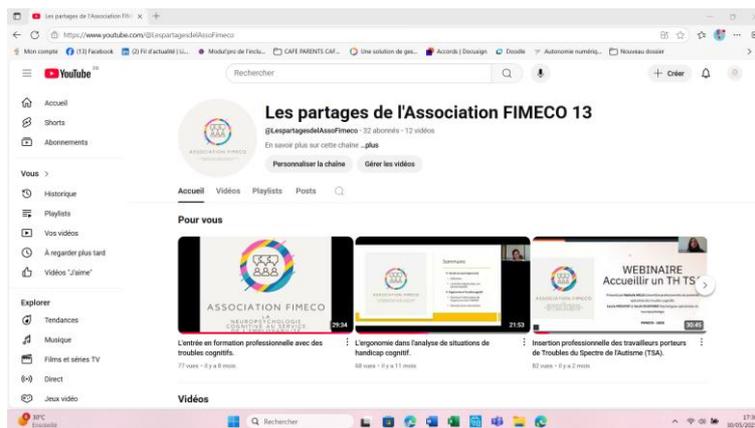
La Directrice du Club d'entrepreneur OPEN 13, Mathilde RONDA, était présente. Nous avons été invitées à une matinée destinée à des échanges directs avec des employeurs le mardi 17/06/2025 au Château des Baumes d'Istres. FIMECO y participera au côté du CAP EMPLOI et des autres prestataires du marché des SAS (AGEFIPH-FIPHFP).



Enfin, nous avons noué des partenariats avec les Campus AFPA de Marseille et Istres. Ces sites ont développé les Villages de Solutions qui permettent à des partenaires associatifs d'intervenir sur ces sites. Ces partenariats vont notamment nous permettre d'utiliser des locaux appropriés à des actions de groupe.



- Continuer de proposer des contenus gratuits comme nos webinaires.



L'équipe salariée a produit 8 mini-webinaires gratuits en 2024. Tous sont accessibles gratuitement via notre site, notre page You tube et Linked In.

Janvier MINI WEBINAIRE 3 : « **Vers qui je me tourne quand je présente des Troubles Cognitifs, et que je souhaite aller vers l'emploi ?** ».

Février MINI WEBINAIRE 4 : « **Comment penser son projet professionnel lorsque l'on présente des troubles cognitifs ?** ».

Mars MINI WEBINAIRE 5 : « **L'entrée en formation professionnelle avec des troubles cognitifs.** ».

Avril MINI WEBINAIRE 6 : « **Comment parler de ma situation de handicap dans le cadre d'une recherche de stage ou d'emploi ?** ».

Juin MINI WEBINAIRE 7 FIMECO : « **Apports de l'analyse ergonomique dans les analyses de situations de handicap cognitif.** ».

Septembre MINI WEBINAIRE 8 : « **Réfléchir à l'entrée en formation professionnelle avec des troubles cognitifs.** ».

Octobre MINI WEBINAIRE 9 : « **Se positionner efficacement auprès d'un apprenant en situation de handicap cognitif.** ».

Novembre MINI-WEBINAIRE 10 : « **Embauche de travailleurs en situation de handicap et RQTH : Mythes et réalités.** ».

- **Elaborer un catalogue de formation et aller vers la certification QALIOPI.**

Canelle KUSSLER et Laurie PREVOTAT se sont beaucoup investies dans l'élaboration de contenus pour des webinaires. Elles ont exprimé leur goût pour les actions de formation.

✓ **Canelle est intervenue en *Appui technique* auprès de deux groupes d'AESH et aides humaines du Campus de Fontlongue :**

- 1 séance de sensibilisation aux conséquences des troubles cognitifs pour l'ensemble des aides humaines.

- 3 séances d'appui technique sur deux groupes. Ces séances interactives permettent de travailler en direct avec les participants, sur les situations concrètes qu'ils rencontrent quotidiennement dans le cadre de leur mission au CFA.

✓ **Ces expériences ont permis de développer en parallèle une formation en 3 modules :**



Formation d'appui à l'accompagnement d'apprenants en situation de handicap cognitif.

À propos  Favoriser l'insertion et le Maintien dans l'Emploi avec des troubles COgnitifs.
"La neuropsychologie cognitive au service de l'employabilité."

Crée en décembre 2022, l'association FIMECO se propose de porter des dispositifs qui permettraient :

- d'évaluer le retentissement d'une situation de handicap cognitif sur une formation, sur un emploi.
- de proposer des actions pour favoriser la sécurisation des parcours : actions auprès des stagiaires/employés, acteurs de l'insertion professionnelle, employeurs, organismes de formation.

Objectifs



Comprendre les troubles cognitifs et les troubles dys.



Améliorer son positionnement et la collaboration avec les acteurs et les apprenants.



Développer des compétences pratiques en matière d'adaptation pédagogique et de stratégies d'intervention.

 Offrir des **outils concrets** pour **optimiser le soutien** aux apprenants en situation de **handicap cognitif**.



Présentations interactives, avec des supports visuels.



Études de cas pratiques et jeux de rôles.
Présentations d'outils.



Échanges d'expériences et partages de bonnes pratiques

 La **durée** de la formation dépend **du nombre de module choisi**. Possibilité de modules complémentaires ou de formations sur mesure selon les besoins spécifiques des établissements.

Public cible 

- AESH, accompagnateurs d'apprenants en situation de handicap.
- Professionnels de l'éducation intéressés par l'accompagnement des apprenants avec des troubles cognitifs
- Tout personnel éducatif désirant approfondir ses connaissances sur les difficultés dys et le positionnement professionnel.

Module 1 : Introduction aux troubles cognitifs / troubles des apprentissages  6 heures

 **Le développement normal**

- Présentation du développement normal, de l'enfance à l'âge adulte.
- Introduction sur la pédagogie basée sur les neurosciences.

 **Les troubles cognitifs**

- Introduction aux principaux troubles cognitifs.
- Les troubles du neurodéveloppement et des apprentissages (dys).
- Handicap versus difficultés.

 **Étude de cas, fiches théoriques récapitulatives et outils de repérage des troubles cognitifs.**

Module 2 : Améliorer mon positionnement  6 heures

 **Penser sa propre place**

- Bien définir son rôle, ses missions, ses limites.
- Travailler en équipe et son importance.
- Techniques de collaboration et de communication.

 **Accompagnement et autonomie**

- Aider ou faire à la place de ? Proposer ou imposer une méthode?
- Comment favoriser l'autonomie tout en apporter un soutien adéquat ?
- Penser ses propres outils.

Module 3 : Les moyens de compensation  6 heures

 **Les stratégies pédagogiques**

- Introduction aux stratégies pédagogiques pour accompagner les jeunes présentant des troubles dys / cognitifs.
- Avoir une méthode basée sur des objectifs. Présentation des objectifs SMART.

 **Les aménagements environnementaux**

- Présentation des adaptations scolaires.
- Présentation des outils de compensation. 

Nous avons obtenu l'agrément en qualité d'Organisme de Formation le 18 octobre 2024. Nous pensons qu'il serait pertinent d'aller rapidement vers la certification QUALIOPi.

Définition CERTIFICATION QUALIOPi en page suivante :

Définition de la certification Qualiopi



La **certification Qualiopi** est une reconnaissance officielle attribuée aux organismes de formation en France. Elle atteste de la qualité des processus mis en œuvre par ces organismes pour assurer des formations efficaces et conformes aux attentes des apprenants et des financeurs. Instituée par la loi du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel, Qualiopi vise donc à harmoniser et à améliorer la qualité des formations dispensées sur le territoire français.

Qualiopi repose sur le **Référentiel National Qualité (RNQ)**, qui définit sept critères essentiels à respecter. Ces critères couvrent divers aspects, tels que :

- **L'information des publics** : Les organismes doivent fournir des informations claires et accessibles sur leurs prestations, conditions d'accès et tarifs.
- **L'identification précise des objectifs** : Des objectifs des formations clairement définis et adaptés aux besoins des bénéficiaires.
- **L'adaptation des prestations** : Des formations adaptées aux profils et aux attentes des apprenants.
- **La qualification des formateurs** : Les formateurs doivent posséder les compétences et qualifications nécessaires pour dispenser des formations de qualité.
- **L'évaluation des acquis** : Les organismes doivent mettre en place des méthodes d'évaluation efficaces pour mesurer les compétences acquises par les apprenants.
- **La prise en compte des retours** : Analyse des retours des apprenants et des financeurs pour améliorer les formations.
- **L'amélioration continue** : Les organismes doivent s'engager dans une démarche d'amélioration continue de leurs processus et prestations.

Canelle KUSSLER ne fait plus partie de nos salariées depuis janvier 2025. Toutefois, elle continue une activité en libérale et nous l'avons identifiée comme l'une de nos formatrices.

- Participer à des groupes de travail et groupements.

- ✓ Les équipes ont continué de participer aux groupes CODEV 18-25 ans.

Ces groupes de Codéveloppement Professionnel permettent à des intervenants de tous horizons (associations, services d'insertion professionnelle, services médicaux sociaux) de partager leurs situations de terrain et de penser des solutions. Initiés par l'Association URAPEDA SUD et leur service Connect 13, ils sont animés par Cécile BRIALIX. Chaque participant accueille à tour de rôle le groupe. Notre association a reçu le groupe le 7 janvier 2025 dans nos bureaux de Marseille.



- ✓ Poursuite de notre participation aux réunions partenaires trimestrielles organisées par l'Agence France Travail de Salon-de-Provence.



- ✓ Participer au *Village des solutions* de Marseille initié par l'AFPA :

FIMECO a signé la convention à la mi-novembre 2024. Nous nous sommes positionnés avec 2 autres partenaires associatifs (WIMOOV et SOLIHA) sur un appel d'offre de la ville de Marseille. Cet appel d'offre n'a pas été remporté dans son intégralité. Néanmoins, nous travaillons sur une possibilité de financement relative à la coordination du Village des Solutions.



Intégrer le Village des solutions nous a notamment permis de devenir **prescripteur pour l'association partenaire WIMOOV**. Cette association s'est spécialisée dans le développement des aides à la mobilité pour des personnes en situation de handicap, dans le cadre d'une insertion professionnelle. WIMOOV porte un projet du Fond Social Européen qui permet d'accompagner des jeunes entre 18 et 25 ans, dans l'accès à la mobilité. Nous pouvons donc orienter des jeunes (avec RQTH ; dans le cadre de l'insertion professionnelle) vers leurs services.



- ✓ Comme en 2023, nous avons participé à un groupe créé par l'ESRP LA ROSE. La dernière séance a eu lieu le 14/03/2024. Ce groupe visait à travailler sur des solutions coopératives pour l'insertion professionnelles de jeunes entre 18 et 25 ans, avec TSA (Troubles du Spectre de l'Autisme).

- ✓ Nous avons intégré le Mouvement Parcours Handicap 13 le 15/11/2024. Nous avons notamment participé :
 - aux actions relatives au 20^{ème} anniversaire de la Loi Handicap de 2005.
 - au groupe de travail relatif à la mise à jour du *Guide Enfance, jeunesse et scolarité*, ainsi qu'à la création d'une mallette socio-professionnelle numérique.



- ✓ Nous participons au COPIL d'AIDATECH (26/04 /2024 ; 8/11/2024). Cette plateforme de prêts est la résultante d'un appel d'offre de l'AGEFIPH-FIPHFP, remporté par l'URAPEDA SUD.

Les prestataires PAS / SAS sont prescripteurs et participent à l'enrichissement de la plateforme.



C'est quoi ?

Inaugurée en novembre 2023, il s'agit d'une plateforme régionale de conseils et de prêts en compensations techniques et numériques à destination des personnes en situation de handicap sur toute la région SUD PACA.

LES MISSIONS DU SERVICE

Ce service propose aux personnes en situation de handicap, et notamment à celles éligibles aux aides de l'Agefiph et du FIPHFP, un accès rapide à des moyens techniques de compensation, sous la forme d'essais ou de prêts, tous types de handicaps confondus.

Ce service a pour objectif, en complémentarité, de contribuer à lever les freins liés au handicap dans les différentes étapes du parcours professionnel.



LES AUTRES ACTIONS DE 2024

* Les actions bénévoles :

- **Forum Handicap de la Ville de Saint-Martin-de-Crau.** Nous participons activement au comité d'organisation.

En 2024, le Forum a eu lieu le 4 juin. Nous avons tenu un stand. Nous avons également participé à une table ronde autour des dispositifs qui favorisent l'insertion professionnelle.

A l'occasion de ce forum, aidées par les organisatrices Odile HARBONNIER (responsable de l'espace emploi) et Anne-Claire ORIOL (adjointe au maire. Déléguée aux affaires sociales et solidarité, au C.C.A.S et au handicap), nous avons pu bénéficier gracieusement de la compétence de la Mission Locale du DELTA et de son service **Delta Com**, pour mettre en évidence le parcours de Léa. Suite à l'accompagnement de Léa, dans le cadre du marché des PAS TCO 13 (financé par l'AGEFIPH), Léa et sa mère sont devenues adhérentes de l'association. Elles ont été accompagnées par nos équipes suite à une prescription du CAP EMPLOI, avec la collaboration active de la Directrice du CFA Fontlongue de Miramas, Florence ROBERT (qui est ensuite devenue membre de notre Conseil d'Administration) et de son employeur Monsieur NEGRON.

Une vidéo est née de cette collaboration. Elle est accessible sur nos supports de communication. Nous l'utilisons régulièrement lors de nos actions de sensibilisation dans les organismes de formation et dans des entreprises.

Elle est également utilisée par le réseau des CAP EMPLOI CHEOPS, pour exemplifier les actions entreprises dans le cadre de leur collaboration avec les prestataires de l'AGEFIPH.



Le parcours de Léa. Sécuriser une insertion en formation professionnelle.

- **Printemps de Dys et autres talents particuliers à Marseille le 6/04/2024 après-midi.** Cet évènement est organisé par l'association DFD 13 & 84. Nous y avons tenu un stand d'information.

- Nous avons également été invitées à participer à la **Journée des Dys de Marseille le 23/11/2024 après-midi.**



- Nous avons été invitées à présenter notre association et le marché AGEFIPH-FIPHPF que nous portons, lors de la Réunion des **Acteurs Locaux de l'Emploi de la Ville de Salon-de-Provence**, le 13/09/2024



- nous avons été invitées à participer à la première GIGAFACTORY de la Ville de Miramas.

Ce dispositif d'envergure regroupera près de 80 structures, pour favoriser la rencontre entre demandeurs d'emploi et entreprises.

The image is a promotional banner for the 'GigaFactory' event. It features a central white banner with the text 'TOUTES LES SOLUTIONS POUR ACCOMPAGNER VOTRE PROJET PROFESSIONNEL' and the 'GIGAFACTORY DE L'EMPLOI' logo. The banner is surrounded by a collage of images showing various professional and industrial activities. On the right side, there is a network diagram with colorful nodes. Below the main banner, the event details are listed: '26 septembre', 'De 13h30 à 17h', and 'Miramas, Salle des fêtes Tristani, Rue des Lauriers'.

GIGAFACTORY DE L'EMPLOI

**TOUTES LES SOLUTIONS
POUR ACCOMPAGNER
VOTRE PROJET PROFESSIONNEL**

26 septembre
De 13h30 à 17h

Miramas
Salle des fêtes Tristani
Rue des Lauriers

- Dans le cadre de la **SEEPH (Semaine Européenne pour l'Emploi de Personnes en situation de Handicap)**, nous sommes intervenues :

Le lundi 18/11/2025 puis le jeudi 21/11/2025, auprès des formateurs de l'AFPA pour deux actions de sensibilisation aux conséquences des troubles cognitifs en formation professionnelle.

Le lundi 18/11/2025, l'AGEFIPH a organisé un webinaire regroupant l'ensemble des prestataires mobilisés sur le marché des PAS (Prestations d'Appui Spécifique). Une occasion de présenter des exemples pratiques d'appuis.

Le mardi 19/11/2025, la **Mission Locale d'Aubagne** en collaboration avec France Travail et CAP Emploi, ont organisé une matinée de sensibilisation, destinées aux professionnels. Sous forme d'ateliers immersifs, les professionnels du secteur venaient expérimenter la réalité de situations de handicaps cognitif, moteur, sensoriel...



- La jeune **association la Maison Fantastypiques**, nous a convié pour leur premier **forum dans la ville de Velaux le samedi 15/06/2024**.

Nous y avons tenu un stand. Nous avons également proposé une intervention destinée à prodiguer des conseils aux familles et aux professionnels réunis autour de la thématique de l'accompagnement des enfants et adolescents, présentant des troubles neurodéveloppementaux.



- Nous avons tenu un stand lors de la **Journée Internationale du Handicap (JIH)**, organisée par la **Ville de Martigues à Port-de-Bouc le 8/11/2024**.

- **Nous sommes intervenues lors d'une soirée organisée le service de Santé au Travail Provence.** A la fondation Vasarely, lors d'une soirée destinée aux employeurs, nous avons tenu un stand.

Laurène Caviglia, psychologue-ergonome a également témoigné de sa collaboration avec le CAP EMPLOI Maintien, le service de Santé au Travail et un travailleur en situation de handicap cognitif, pour :

- sécuriser le projet professionnel de ce dernier,
- et accompagner l'employeur dans l'aménagement du poste et de la formation.



× **Actions pour lesquelles nous avons reçu ou nous recevons des financements :**

- Marchés AGEFIPH-FIPHFP :

Le marché des Prestations d'Appuis Spécifiques (PAS) a pris fin définitivement fin juin 2024. Nous portons le lot relatif aux troubles cognitifs, dans le département des Bouches-du-Rhône.

Le marché des Services d'Appuis Spécifiques (SAS) a débuté au premier avril 2024. Nous portons le lot relatif aux Troubles Neurodéveloppementaux (TND) sur le département.

Nous co-portons ce marché avec l'association URAPEDA SUD. Nous sommes mandataire et portons 80 % du marché (contre 20% pour l'URAPEDA).

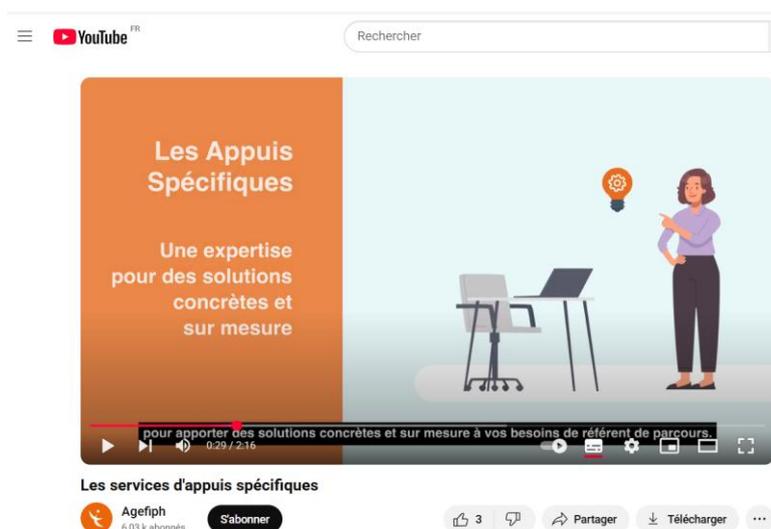
Nous avons invité ICOM Provence à poursuivre leur intervention en sous-traitance de FIMECO sur ce marché.



9 salariées sont mobilisées sur ce marché.

Pour en savoir plus sur ce dispositif, une vidéo courte peut être consultée via You tube le site de l'AGEFIPH ou notre site (onglet *Nos actions*).

Sur notre site, des flyers descriptifs sont joints.



Être prestataire pour l'AGEFIPH et le FIPHFP, en plus de sécuriser l'association, c'est également faire partie d'un groupe (photo ci-dessous d'un séminaire chez les collègues de l'association Coridys).

L'AGEFIPH est une association particulièrement tournée vers l'innovation. Elle propose des actions telles que des séminaires et des ateliers.

Le 5 novembre 2024 par exemple, nous avons été invitée par la Ressource Handicap Formation (RHF, service de l'AGEFIPH), à intervenir en qualité d'expert et d'animateur, lors d'un atelier interactif destiné à mêler des Référents Handicap d'Organismes de Formation et des Référents handicap d'entreprises (photo ci-dessous, à droite).



- Nous avons réalisé des actions de sensibilisation/formation auprès d'organismes de formation :

- action destinée aux équipes pédagogiques et administratives, pour la Maison familiale et rurale MFR d'Eyragues le 1/03/2024,
- action destinée aux équipes pédagogiques et administratives, pour le Maison familiale et rurale MFR de Saint Martin de Crau 29/08/2024,
- Action de sensibilisation et appui technique destiné aux aides humaines et AESH, pour le Campus de Fontlongue de Miramas.

- Nous avons également réalisé des interventions en entreprise :

- analyse préliminaire auprès d'une salariée de LIDL les 22/02/2024 et 22/03/2024.
- analyse préliminaire, bilan cognitif et analyse ergonomique auprès d'un salarié de l'EHPAD Les Cannes Blanches entre aout 2024 et février 2025.
- analyse préliminaire auprès d'un salarié de l'entreprise BOCCARD le 01/10/2024

OBJECTIFS 2025 :

Le 28/11/2024, nous avons organisé une **matinée Brainstorming**. Nous avons invité les adhérents de FIMECO et les salariées.

3 adhérents ont participé aux échanges. Nous les remercions vivement.

Nous avons travaillé à partir d'une matrice : les idées NOW, HOW, WOW.



Qu'en est-il ressorti ?

Les idées NOW (idées éprouvées, faciles à mettre en place, peu risquées) :

- cafés et/ ou after-work destinés aux familles, aux personnes à titre individuel, aux employeurs, aux organismes de formation.

Les idées HOW (idées originale et possibles à déployer) :

- tourner d'autres vidéos témoignages comme celle de Léa.
- optimiser la page You Tube.
- optimiser le site et créer une page de ressources sur le site.
- créer une page Instagram voire Tiktok pour atteindre des spectateurs plus jeunes.

Les idées WOW (fort potentiel impactant mais difficile à déployer ici et le maintenant) :

- proposer une journée ou une demi-journée thématique avec des Job dating.

- créer des groupes pour aider à travailler sur l'élaboration d'un projet professionnel : idée de groupes avec des binômes parent-enfant.

En conclusion et en complément de ces objectifs dégagés, le Bureau a pensé à des objectifs relatifs à la gestion de l'association :

- continuer d'améliorer le management, les salaires et les avantages pour nos salariées.
- mettre en œuvre des actions de formation pour les salariées, accompagnées par l'OPCO Santé.
- nous allons bientôt devoir renouveler des tests. Le test WAIS IV, indispensable à l'évaluation du retentissement de situation de handicap cognitif, laissera bientôt place à sa version mise à jour. Nous aurons besoin de renouveler ce matériel coûteux pour nos 3 équipes (Aix-en-Provence, Marseille, Istres).
- nous devons mettre à jour notre matériel informatique et notamment, investir pour optimiser les communications en visioconférence.